# 令和５年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：　　宮古市

## １．全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|---|---|
| 任期の定めのない常勤職員 | 84.3% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 84.8% |
| 全職員 | 68.7% |

## ２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|---|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | ー |
| 本庁課長相当職 | 97.0% |
| 本庁課長補佐相当職 | 97.6% |
| 本庁係長相当職 | 95.3% |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|---|---|
| ３６年以上 | 95.2% |
| ３１～３５年 | 94.0% |
| ２６～３０年 | 93.2% |
| ２１～２５年 | 89.1% |
| １６～２０年 | 92.9% |
| １１～１５年 | 86.4% |
| ６～１０年 | 87.4% |
| １～５年 | 87.1% |

【説明欄】

・パートタイム会計年度任用職員のうち、日額・時間額で報酬等が支給される職員は、算出の対象外としています。

・相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、75.4%が女性であり、全職員で比較すると男女の給与の差異が大きくなっています。

＊ 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。