宮古市特定事業主行動計画に基づく取組実施状況及び
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年7月31日
岩 手 県 宮 古 市

1 男女別育児休業の取得率・平均取得期間(年度ごと)

		目標(R7)	R2	R3	R4	R5	R6	R7
取得率	男	50.0%	28.6%	0.0%	60.0%	83.3%	28.6%	81.8%
	女	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
平均取得期間			399日	319日	292日	240日	302日	256日
	うち男		180日	0日	113日	41日	63日	126日

2 配偶者出産休暇取得状況(各年1月1日から12月31日まで)

	目標(R7)	R2	R3	R4	R5	R6	R7
対象者		7人	8人	8人	8人	6人	8人
取得職員数		4人	6人	8人	5人	3人	7人
取得率	100.0%	57.1%	75.0%	100.0%	62.5%	50.0%	87.5%
取得平均日数		3.3日	1.8日	3.3日	4.0日	3.5日	4.2日

3 超過勤務の月の平均時間(年度ごと)

		R2	R3	R4	R5	R6	R7
行政職	男	23.8時間	20.5時間	19.5時間	19.4時間	20.6時間	19.9時間
	女	22.0時間	17.5時間	15.9時間	14.3時間	16.3時間	17.0時間
	平均	23.2時間	19.2時間	17.9時間	17.1時間	18.5時間	18.5時間
労務職	男	5.9時間	5.8時間	7.3時間	10.1時間	10.5時間	7.0時間
	女	3.7時間	3.1時間	3.1時間	2.7時間	3.3時間	2.6時間
	平均	4.8時間	4.6時間	5.3時間	6.3時間	6.7時間	5.1時間
合計	男	21.7時間	19.1時間	18.3時間	18.7時間	19.8時間	18.4時間
	女	16.9時間	15.9時間	14.5時間	13.1時間	15.0時間	15.7時間
	平均	19.5時間	17.7時間	16.6時間	16.1時間	17.5時間	17.1時間

4 職員の採用状況(年度ごと)

○全職種

		R2	R3	R4	R5	R6	R7
受験割合	男	65.6%	64.5%	63.9%	61.4%	50.6%	61.5%
	女	34.4%	35.5%	36.1%	38.6%	49.4%	38.5%
採用割合	男	36.4%	50.0%	43.8%	36.8%	43.5%	33.3%
	女	63.6%	50.0%	56.2%	63.2%	56.5%	66.7%

5 継続年数の男女差(各年度4月1日時点)

※任期の定めのない職員に限る

		R2	R3	R4	R5	R6	R7
男	行政職	19.8年	19.5年	19.8年	20.0年	20.7年	19.5年
	労務職	25.5年	26.8年	25.5年	25.4年	27.9年	26.3年
	平均	20.3年	20.2年	20.3年	20.4年	20.9年	20.1年
女	行政職	14.2年	14.6年	14.2年	14.4年	14.2年	13.9年
	労務職	28.5年	28.0年	28.5年	28.1年	29.0年	29.3年
	平均	15.7年	16.0年	15.7年	15.8年	15.6年	15.2年
平均	行政職	17.4年	17.4年	17.4年	17.6年	17.5年	16.9年
	労務職	27.1年	27.4年	27.1年	26.8年	28.4年	27.8年
	平均	18.3年	18.4年	18.3年	18.4年	18.5年	17.8年

6 女性管理・監督職の登用状況(各年度4月1日時点)

※管理・監督職…係長級以上の職員

	目標(R7)	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性職員割合		41.8%	41.7%	42.1%	42.6%	43.7%	45.1%
女性の管理・監督職登用割合	40.0%	29.6%	29.5%	30.4%	31.8%	30.9%	35.1%

7 各役職段階の職員の女性割合(各年度4月1日時点)

	R2			R3			R4		
	職員数	うち女性職員数	女性の割合	職員数	うち女性職員数	女性の割合	職員数	うち女性職員数	女性の割合
部長級	13人	1人	7.7%	12人	1人	8.3%	14人	1人	7.1%
課長級	39人	2人	5.1%	39人	2人	5.1%	38人	2人	5.3%
副主幹級	58人	13人	22.4%	55人	10人	18.2%	58人	11人	19.0%
係長級	170人	67人	39.4%	162人	66人	40.7%	166人	70人	42.2%
その他	327人	171人	52.3%	334人	172人	51.5%	334人	173人	51.8%
合計	607人	254人	41.8%	602人	251人	41.7%	610人	257人	42.1%

	R5			R6			R7		
	職員数	うち女性職員数	女性の割合	職員数	うち女性職員数	女性の割合	職員数	うち女性職員数	女性の割合
部長級	14人	1人	7.1%	15人	0人	0.0%	13人	0人	0.0%
課長級	37人	2人	5.4%	38人	3人	7.9%	43人	3人	7.0%
副主幹級	82人	19人	23.2%	95人	25人	26.3%	101人	35人	34.7%
係長級	156人	70人	44.9%	163人	68人	41.7%	156人	72人	46.2%
その他	314人	165人	52.5%	295人	169人	57.3%	290人	162人	55.9%
合計	603人	257人	42.6%	606人	265人	43.7%	603人	272人	45.1%

8 年次休暇取得平均日数(各年1月1日~12月31日)

	目標(R7)	R2	R3	R4	R5	R6	R7
平均日数	11.0日	7.3日	8.3日	8.9日	10.6日	10.4日	10.7日